

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МБДОУ «Приданниковский
детский сад № 5»

 Е.А. Голых

« 04 » мая 2018 г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании
членов трудового
коллектива

МБДОУ «Приданниковский
детский сад № 5»

« 04 » мая 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Приданниковский детский
сад № 5»

 О.М. Попкова

« 04 » мая 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
работников
МБДОУ «Приданниковский детский сад № 5»**

2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Приданниковский детский сад комбинированного вида № 5» (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ от 23.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014), Уставом Учреждения.

1.2. Руководство Учреждением осуществляет Общее собрание работников. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- Определяет направления деятельности Учреждения;
- обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- обсуждает и выдвигает кандидатов в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении;
- рассматривает вопросы, касающиеся улучшений условий труда работников Учреждения;
- обсуждает и выдвигает кандидатов из числа работников Учреждения в соответствующие органы для награждения работников Учреждения государственными и отраслевыми наградами;
- заслушивает отчет председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
- осуществляет иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации;
- Выступление Общего собрания работников от имени Учреждения не предусмотрено.

4. Организация управления Общим собранием работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники (администрация, педагогические работники, учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал) Учреждения.

4.2. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

4.3. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего Учреждением.

4.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более ½ работников Учреждения. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех работников Учреждения. Каждый

работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.5. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет заведующий Учреждением и ответственные лица, указанные в решении.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения — Педагогическим советом, Советом родителей:

– через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей Учреждения;

– внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

— за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В каждом протоколе собрания указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 634721627414093995837494482188458045512377282774

Владелец Попкова Ольга Михайловна

Действителен с 22.06.2023 по 21.06.2024